

Béatrice Boutin, consultante, co-opératrice de vos projets.



Mon activité est l'accompagnement au changement et repose sur la valeur essentielle du **"faire ensemble"**. Je propose aux organisations de prendre part à leurs processus de changement et de les nourrir de coopération. (Coopérer : être co-auteur d'une œuvre commune. Réf. Institut des Territoires Coopératifs).

J'interviens sur les dynamiques de coopération dans cinq types de situations.

La cohérence entre l'organisation et les valeurs. Quelles sont les raisons profondes qui incitent l'organisation à aller vers plus de coopération ? Quelles sont la vision et les valeurs du dirigeant, des salariés ? Comment les uns et les autres vivent leur activité, leur organisation ? Comment résonne la coopération pour eux ? Comment co-construire une dynamique de coopération ?

Par exemple, si vous observez :

*des résistances à la mise en place d'un nouveau projet,
des comportements de collègues qui ne rejoignent pas les valeurs de l'organisation,
une perte de motivation générale.*

Les relations entre les personnes dans un groupe constitué. Quelle est la participation de chacun dans le groupe ? Comment être en relation avec soi, avec les autres ? Comment écouter les tensions, les faire fleurir et les transformer ?

Par exemple, si vous observez que :

*certains membres du groupe ne prennent jamais la parole,
chacun est dans sa bulle, ne s'occupe que de ses objectifs,
des membres d'une équipe ne se parlent plus.*

Les alliances entre organisations, dans un territoire. Comment travailler ensemble dans le cadre d'une fusion, d'un projet de territoire, d'un partenariat ? Comment confronter les points de vue, s'appuyer sur les convergences, acter les divergences, partager des objectifs ?

Par exemple si vous observez

*des décisions prises et régulièrement remises en cause,
le sentiment de « perdre son âme »,
une répartition des fonctions et des activités qui provoque des tensions.*

L'émergence d'un projet collectif. Comment passer d'un imaginaire individuel à un projet commun ? Comment prendre en compte les besoins de chaque personne et ceux du collectif ? Comment partager une finalité et des enjeux ? Comment définir les modes d'organisation, de décision et le cadre de l'action collective ?

Par exemple si vous observez :

*de la frustration quand les personnes ne se sentent pas écoutées,
des réunions à « n'en plus finir »,
un arrêt prématuré d'un projet.*

La transmission. Comment bien préparer et anticiper une transmission d'entreprise ou d'activité ? En quoi cela touche la personne qui transmet le flambeau ? Quelles sont ses représentations dans cette phase de mutation ? Que souhaite-t-elle transmettre, et comment ? Comment envisage-t-elle l'après transmission ?

Par exemple si vous observez que

*la personne est à son troisième repreneur mais ce n'est pas encore le bon,
régulièrement des phrases reviennent dans la discussion comme « Ça ne sera plus comme avant ! », « C'est toute ma vie ».*

Vous souhaitez faire émerger ou développer des dynamiques coopératives, je vous accompagne sur le chemin que nous allons construire ensemble.

Béatrice Boutin

Tél : 06.08.80.41.78. -

Mail : boutinbeatrice@wanadoo.fr

Pour en savoir plus : <http://www.grandsensemble.org/annuaire-des-entrepreneurs/Beatrice-BOUTIN/>