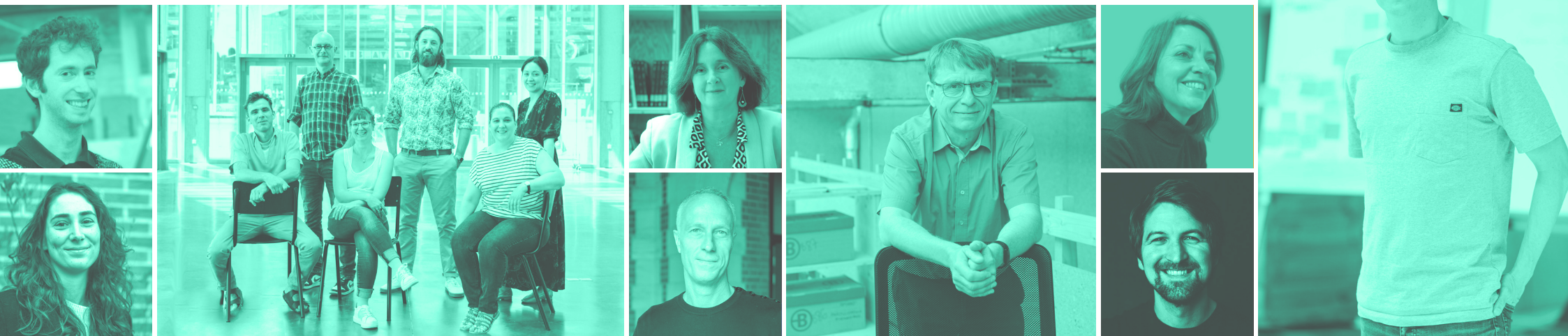




Rapport d'activité  
**2023**  
Perspectives 2024  
**GrandsEnsemble**  
COOPÉRATIVE D'ACTIVITÉ ET D'EMPLOI



# Sommaire

2	<b>Sommaire</b>	28	<b>3—La vie coopérative</b>
3	<b>Édito</b>	29	Le budget contributif
4	<b>1—Ce que nous sommes</b>	31	L'animation de la vie coop'
5	Historique	32	Zoom sur les apéros
6	Nos services	33	Témoignage de... Isabelle Steux
7	Sociétariat	35	<b>4—Perspectives</b>
8	Le conseil d'administration	36	Repenser notre modèle de gouvernance
9	Portrait de... Dométhilde Majek	36	Mutualisation et développement territorial
10	Le comité social économique	37	Formation professionnelle continue
13	Portrait de... William Mairesse	38	<b>5—Bilan financier</b>
14	Les membres et leurs activités	39	Activités entrepreneur-es
16	GrandsEnsemble formation	41	Activités structure
17	L'équipe permanente	52	Bilan au 31/12/2023
18	<b>2—Développement</b>		
19	L'équilibre		
20	Le refinancement de notre CAE		
22	Maillage territorial		
23	Hauts-les-Coop!		
24	Zoom sur Amiens		
25	Politique d'accompagnement des salarié-es		

# Édito

# 2023, l'année de toutes les transitions

Grâce à nos efforts communs, l'année 2023 est la première année positive depuis 8 ans, soyons tous et toutes fières du travail accompli ! Cette année là a vraiment été l'année de toutes les transitions.

Une étape importante a été réalisée dans la concrétisation de l'évolution de l'équipe avec les outils mis en place et consolidés qui ont pu rationaliser notre fonctionnement.

A cet aspect, qui a demandé un grand investissement, s'est ajoutée une dimension humaine importante avec la montée en compétences et surtout responsabilité de l'équipe qui joue à plein sur ce début d'année 2024.

Une revalorisation de notre positionnement a amené l'accroissement de notre rayonnement, une augmentation de notre attractivité et le développement de nouveaux partenariats.

Le maillage territorial se développe et s'articule autour de deux actions phares : le déploiement de l'offre CAE en accord avec Hauts-les-Coops d'une part, et d'autre part la redynamisation du secteur d'Amiens avec Mo Martin et le collectif aniémois !

Les enjeux des « Transitions sociale, environnementale et économique » sont plus que jamais d'actualité, avec la situation mondiale, mais aussi dans les solutions que vous, entrepreneurs, apportez au quotidien, parfois en lien

avec nos camarades des autres CAEs au sein de « Hauts les Coop ! ».

A ces transitions, je n'oublie pas la transition vers une société et un milieu professionnel plus ouvert aux questions de genre avec l'opération « Grandes Ensemble », à la diversité avec l'ONG SINGA sur l'entrepreneuriat des personnes migrantes, à l'entrepreneuriat pour les personnes en situation de handicap avec la démarche Béatrice, une de nos entrepreneures.

**2024 verra, si vous le souhaitez, la fin d'un cycle qui était celui du redressement et de la consolidation de notre entreprise partagée et le lancement d'un nouveau cycle de développement à la hauteur de nos ambitions et des enjeux sociétaux !**

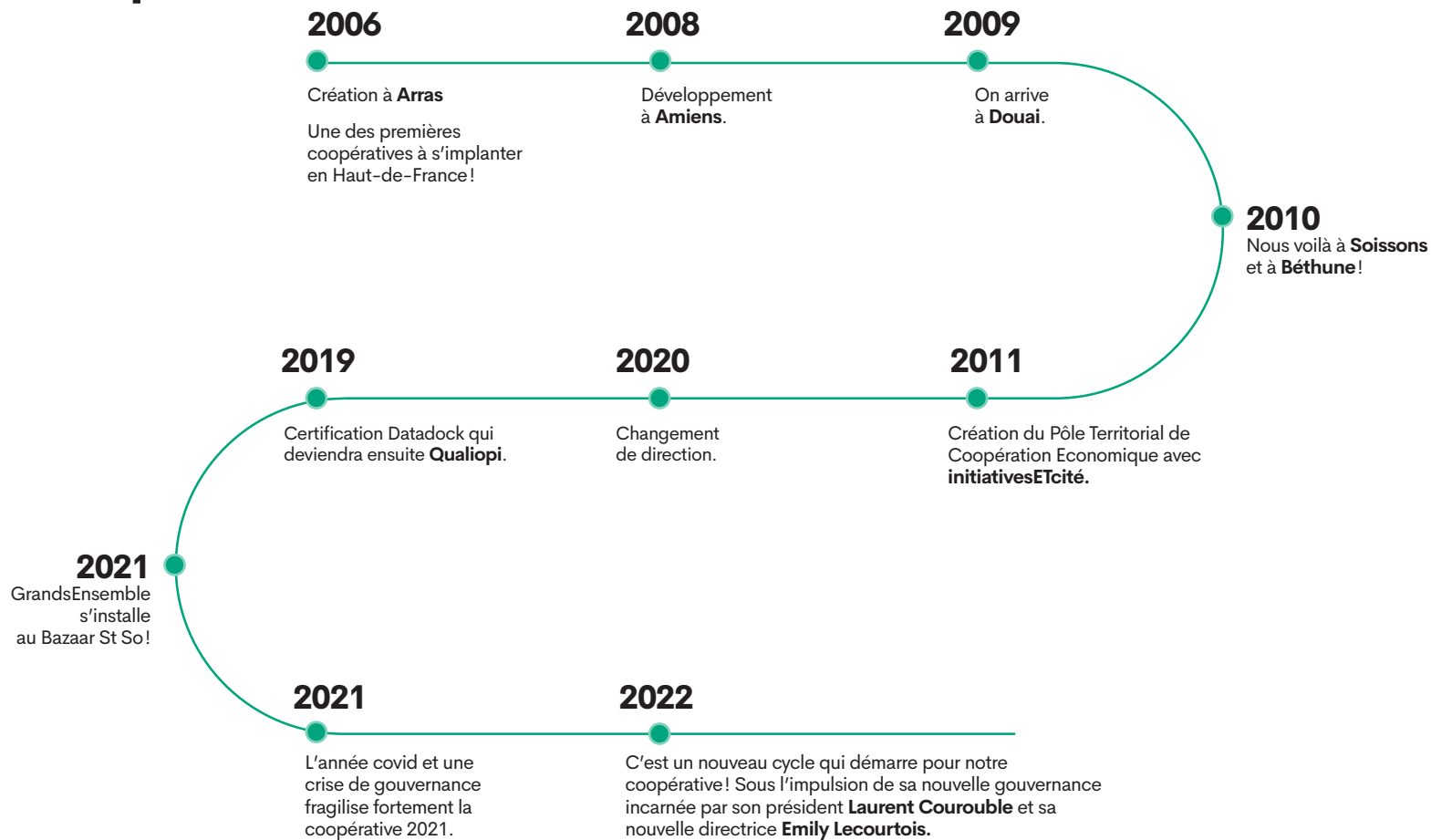


**Laurent Courouble**  
pour le Conseil d'Administration

# 1 — Ce que nous sommes

1—CE QUE NOUS SOMMES

## —Historique



1—CE QUE NOUS SOMMES

## —Nos services

GrandsEnsemble est née de la volonté de permettre à tous et à toutes de créer et développer des projets tout en étant protégé·es. Pour cela, nous nous sommes rassemblé·es, nous avons unis nos compétences et nos intelligences. Aujourd'hui, c'est de cette force collective qu'émane la mutualisation de nos outils, des moyens et des garanties pour que chaque jour, nous continuions à construire nos nos activités professionnelles sereinement.

### Etre en coopérative GrandsEnsemble

GrandsEnsemble est une entreprise partagée, c'est-à-dire que nous avons la volonté commune d'un modèle reposant sur la **coopération** et la **confiance**. Nous construisons une organisation dont le socle collectif permet à chacun·e de nous de développer notre propre **autonomie**.

Au delà des valeurs, nous partageons des moyens : ensemble, nous avons souscrit à une plateforme **LOUTY** pour gérer nos activités et au **Nuage** pour collaborer entre entrepreneur·es salarié·es. Nous partageons également la **couverture assurantielle**, la **mutuelle**, la **prévoyance**.

Nous sommes tous et toutes **co-responsables** de l'entreprise ; moralement, nous œuvrons pour le bien commun de la coopérative.

Lors de l'**assemblée générale**, nous votons pour les grandes orientations stratégiques et donnons le pouvoir à nos représentant·es du conseil d'administration pour les suivre et accompagner les grandes orientations.

Nous sommes accompagné·es par une **équipe dédiée** qui suit notre activité. Nous bénéficions aussi d'**ateliers** pour développer nos connaissances, nos **compétences** ou nos **savoir-faire**.

### Être entrepreneur·e salarié·e

- Je gère mon activité en toute autonomie
- Je cotise aux différentes caisses sociales
- Je suis accompagné·e par un·e expert·e tout le long de mon activité
- Je conserve mon chômage si besoin
- Je bénéficie de la mutuelle, de la prévoyance et de la couverture assurantielle
- Je protège mon patrimoine personnel
- Je fixe et lisse mes revenus
- Je gère mes horaires

### La + vie coop'

- J'agrandis mon réseau lors des événements
- J'acquiers de nouvelles compétences et connaissances grâce aux ateliers et webinaires



**GrandsEnsemble**  
**Formation**

est un organisme de formation  
certifié **Qualiopi**

1—CE QUE NOUS SOMMES

## —Sociétariat

GrandsEnsemble est une société coopérative et participative dont les salarié·es sont majoritaires. Ensemble, nous donnons du sens à entreprise en participant au capital et aux décisions stratégiques.

La coopérative est composée de **deux catégories**.

La **première catégorie** comprend :

- Les **entrepreneur·es salarié·es** qui intègrent le sociétariat au moment de la signature de leur CDI.
- Les **salarié·es permanent·es** qui travaillent à l'accompagnement des entrepreneur·es salarié·es et au développement de la coopérative.

Les **ancien·nes salarié·es** qui restent associé·es le temps de l'écoulement de la dernière année avant la prochaine assemblée générale qui actera leurs sorties.

La **seconde catégorie**, minoritaire, représente les **associé·es extérieur·es** de la coopérative que sont nos partenaires.

<b>Employé·es de la coopérative</b>	Entrepreneur·es salarié·es	<b>126</b>
	Salarié·es permanent·es	<b>7</b>
	Ancien·nes salarié·es	<b>8</b>
<b>Non-employé·es de la coopérative</b>	Associé·es extérieur·es	<b>5</b>



1—CE QUE NOUS SOMMES

## —Le conseil d'administration

Le conseil d'administration est élu lors de l'assemblée générale des sociétaires. Cette dernière est souveraine et nomme celui-ci pour une orientation stratégique, politique et un axe de développement.

Le conseil d'administration est un organe décisionnel.

Le rôle d'un·e administrateur·trice est stratégique et politique, il n'est pas opérationnel, ce pan est de la responsabilité de la direction et des équipes d'appui. Il a toutefois le pouvoir de nommer la direction générale et la défaire.

Le conseil d'administration a également pour mission d'arrêter les comptes et de veiller à l'équilibre, pour cela il est aidé des documents et présentations faites par le commissaire aux comptes et la direction administrative et financière.

En 2023, lors de l'assemblée générale, 5 nouvelles administratrices ont été élues.



### Composition du conseil d'administration

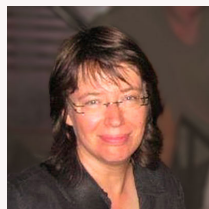
au 31/12/2023



Laurent Courouble,  
Président du Conseil  
d'administration



Dométhilde Majek,  
Administratrice



Isabelle Dewasmes,  
Administratrice



Virginie Caura,  
Administratrice



Raphaël Raud,  
Administrateur



Mathieu Falce,  
Administrateur



Michaëlla Sikora,  
Administratrice



# Portrait de... Dométhilde Majek

**Etre administratrice permet de mieux comprendre les enjeux et le fonctionnement de GrandsEnsemble.**



## Dométhilde Majek

### Raconte-nous ton histoire avec GrandsEnsemble ?

Je suis rentrée en CDI au sein de GrandsEnsemble en 2022. Un an plus tard, lors des élections au conseil d'administration, j'ai eu envie d'être plus active au sein de la coopérative. Etre administratrice permet de mieux comprendre les enjeux et le fonctionnement de GrandsEnsemble.

### Quelles ont été tes motivations à rejoindre le conseil d'administration ?

J'ai eu envie de rejoindre en tant qu'administratrice une équipe dont les ambitions communes sont de vouloir faire avancer les choses autour de valeurs de partage et de confiance mutuelle. Ceci dans un cadre bienveillant, autour de discussions constructives et enrichissantes.

### Que penses-tu apporter au groupe ?

Cette première année au sein du Conseil d'Administration, m'a permis de prendre mes marques et de m'approprier les sujets.

Je peux maintenant apporter mon expertise et mes compétences en design des politiques publiques au profit de la coopérative et de son équipe de permanentes. Cette expertise permet de mobiliser des outils de créativité, d'animation et de co-construction de projets, de les adapter afin de pouvoir les mettre à disposition des actions par GrandsEnsemble et ses sociétaires.

1—CE QUE NOUS SOMMES

## —Le comité social économique

Le CSE est une instance unique de représentation du personnel composée de l'employeur·e et d'une délégation élue du personnel.

Le CSE travaille sur la question de **l'emploi et l'organisation du travail** (dont la formation professionnelle), sur les conditions de travail (dont les techniques de production), la rémunération, la vie privée et les nouvelles technologies, les événements ou décisions susceptibles d'avoir un impact important sur l'organisation ou les conditions de travail, la prévention et la protection au travail.

Il porte l'expression des salarié·es sur la gestion et l'évolution **économiques** et **financières** de l'entreprise.

En février 2023 ont eu lieu les élections partielles qui ont permis d'élire de nouveaux membres.

En 2023, le CSE s'est étoffé lors d'une élection partielle.

### Les élu·es du CSE au 31 décembre 2023

#### Entrepreneur·es salarié·es GrandsEnsemble

- Dominique LESTIENNE
- Bernard MASCRE
- William TOURNIER
- Béatrice BOUTIN\*
- Patrice CHARTRAIN\*
- William MAIRESSE\*
- Philippe TOSTAIN\*
- Charles WERQUIN\*

#### Salarié·es GrandsEnsemble

- Marie KASYNSKI\*
- Grégory LAMBOT\*
- Isabelle STEUX\*

#### Salarié·es SmartFr

- Sophie COLSON
- Laura LARTIGAUD
- Caroline CHIA\*

\*Nouveaux élus début 2023.



**8330€**

Budget du CSE en 2023



**contact**

cse.uessmartfr@gmail.com



**1200**

Heures de délégation



**25000€**

Coût des heures de délégation

## Budget de fonctionnement 2023

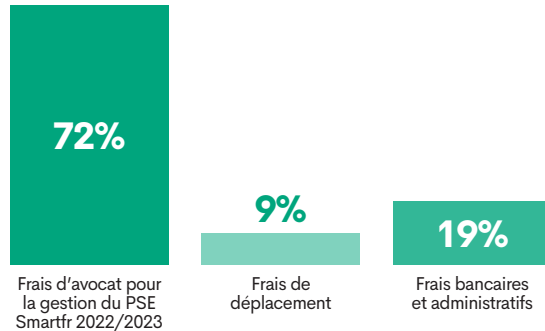
**11 002,28€** (Alterna, Smartfr et GrandsEnsemble)

**8 558,36€** soit **77,78%** du budget total (dont 96.34% dépensé par l'ancien CSE avant le renouvellement des élu·es en mars 2023)

Les comptes du CSE 2023 ont été arrêtés le 28 mai 2024.

Remplacer cette phrase par : En qualité de SCOP, GrandsEnsemble est adhérent à l'Union Sociale des SCOP et du mouvement CG SCOP. A ce titre, le budget des œuvres sociales du CSE est obligatoirement versé à l'Union Sociale des SCOP.

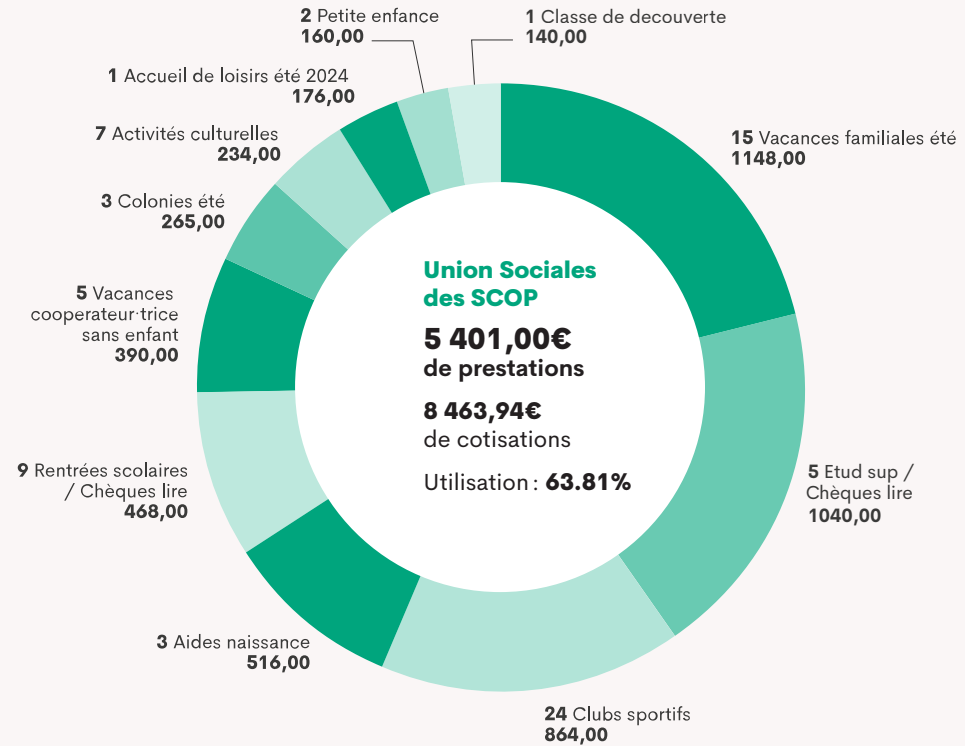
## Répartition des dépenses du CSE



Demandes de prestations de l'union sociales des SCOP

## Les avantages de l'Union Sociales des SCOP

L'ensemble des salarié·es (salarié·es et entrepreneur·es) et leurs familles ont accès à des prestations concernant la scolarité, les vacances, les activités sportives, etc. En 2023, le budget consacré aux œuvres sociales a été utilisé à hauteur de 63.81%.



1—CE QUE NOUS SOMMES / LE COMITÉ SOCIAL ÉCONOMIQUE

## Commission CSE et SSCT (Santé, Sécurité et Condition de Travail)

Les élu·es ont :

- Élaboré le règlement intérieur du CSE
- Rendu un avis sur le règlement social de l'UES, sur le DUERP (document unique d'évaluation des risques professionnels)
- Construit, avec la direction, une enquête sur la santé, la sécurité et condition de travail pour les salarié·es permanent·es
- Émis des avis sur les conditions de sortie des salarié·es protégé·es (élus au CSE)

Ces réunions, avec la direction, représentent environ **150 heures de délégation** pour l'ensemble des élus.

## La dynamique collective entre élu·es

C'est sous le signe du dialogue social et de la coopération que les nouveaux élus ont démarré leur mandat début 2023. Ils se sont formés sur leur rôle concernant la SSCT. Ils et elles ont proposé, aux élus en place, une dynamique collective pour répondre au mieux aux missions du CSE.

Les volontaires se sont réunis une fois par mois pour préparer les rencontres avec la direction, élaborer des avis. Ils ont assuré la vie quotidienne du CSE (lien avec la direction et les salarié·es, secrétariat, communication régulière vers les salarié·es, participation aux conseils d'administration de GrandsEnsemble et de Smart...).

Les élu·es, engagé·es dans la dynamique collective et qui présentent ce rapport d'activités, ont déclaré **600 heures de délégation** sur un total de **1200 heures de délégation** enregistrées en 2023.

## Les grands sujets en 2023

- **La thématique de la santé, la sécurité et les conditions de travail, sujet prioritaire.**
  - > Une enquête SSCT menée conjointement avec la direction auprès des salarié·es permanent·es en vue de comprendre et d'améliorer la santé, la sécurité et les conditions de travail a lieu en début d'année.
  - > Les élus veilleront à ce que les entrepreneur·es salarié·es soient aussi sensibilisé·es à la SSCT et accompagné·es dans l'élaboration de leur DUERP.
- **L'écoute des porteurs de projet de SmartFr du fait de l'arrêt de cette activité au 31/12/2023.**
- **L'accompagnement des salarié·es permanent·es de SmartFr dans le contexte des difficultés économiques et sociales.**
- **Le dialogue sur la nouvelle organisation de l'équipe permanente de GrandsEnsemble et la transmission d'information auprès des entrepreneur·es salarié·es sur cette organisation.**
- **La préparation des élections d'un nouveau CSE fin 2024.**



[cse.uessmartfr@gmail.com](mailto:cse.uessmartfr@gmail.com)

# Portrait de... William Mairesse



**Il me semblait pertinent  
de m'engager dans la vie  
de la coopérative.**

©Photo  Justine Fortun-Alhinc, entrepreneure en CAPE chez GrandsEnsemble

## Bonjour William, peux-tu nous parler de ton engagement au sein du CSE ?

Le CSE est un espace de dialogue entre les salarié-es de l'UES Smart - GrandsEnsemble - Alterna et la direction. En tant que coopérateur de GrandsEnsemble, il me semblait pertinent de m'engager dans la vie de la coopérative, et donc au CSE pour pouvoir veiller à la prise en compte des intérêts des équipes salariées, comme des entrepreneur-es salarié-es, dans la gestion des entreprises de l'UES. J'y suis élu, au sein de la liste CFDT, suite aux élections de Janvier 2023.

## Quelles ont été les principaux chantiers de cette année ?

Les grands sujets traités cette année furent d'abord de fluidifier les relations au sein du CSE avec la mise en place d'un règlement intérieur au CSE. Nous avons aussi étudié et donné notre avis sur la révision du règlement intérieur de l'UES.

Notre objectif en tant qu'élus est d'améliorer les conditions de travail des salarié-es, en prenant en compte les changements organisationnels de Smart et GrandsEnsemble pour garantir leur sécurité physique et mentale. Malgré les défis rencontrés, des avancées ont été réalisées, notamment dans la révision du DUERP, la protection des intérêts des salarié-es lors de leur départ, et une enquête sur les conditions de travail.

## Comment vois-tu les missions du CSE à venir pour les années à venir ?

Améliorer les conditions de travail des salarié-es et veiller à leurs intérêts sont les sujets qui vont animer nos séances. Toutes les idées sont les bienvenues !



Grandir ensemble avec... William Mairesse

1—CE QUE NOUS SOMMES

## — Les membres et leurs activités

Chiffres au 31/12/2023

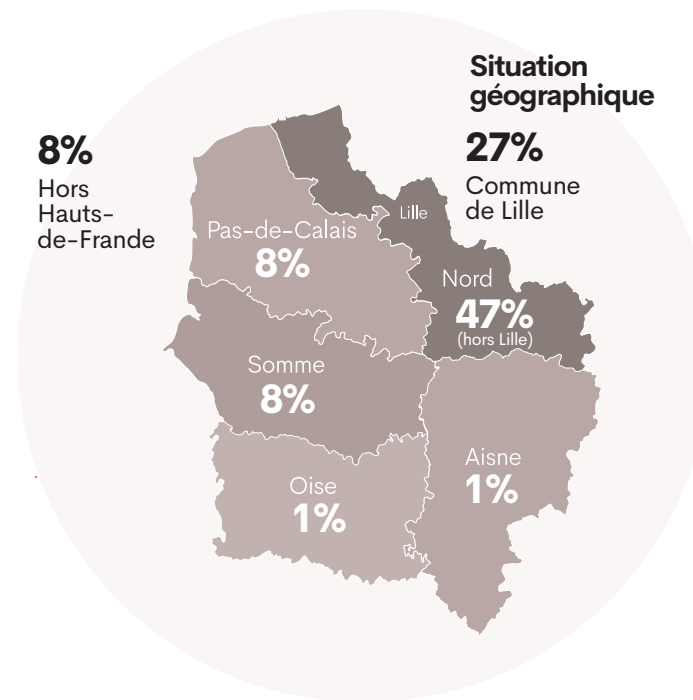


Au total

**154**  
Entrepreneur·es  
salarié·es

dont 105 en CDI  
et 49 en CAPE

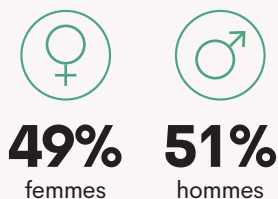
Entrées en 2023  
**5** CDI & **41** CAPE



### Tranches d'âges CAPE



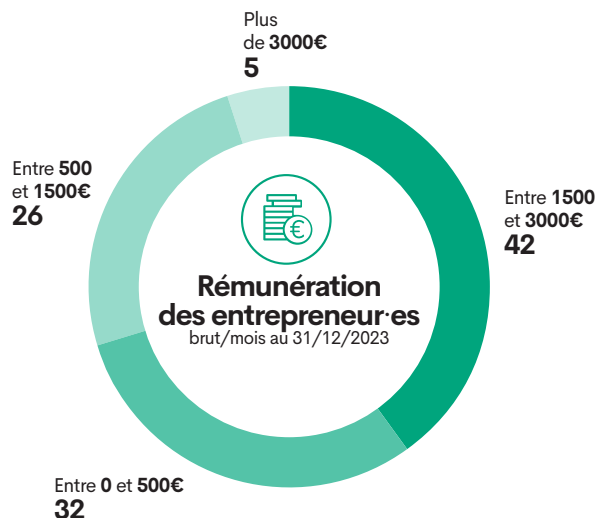
### Typologie des membres



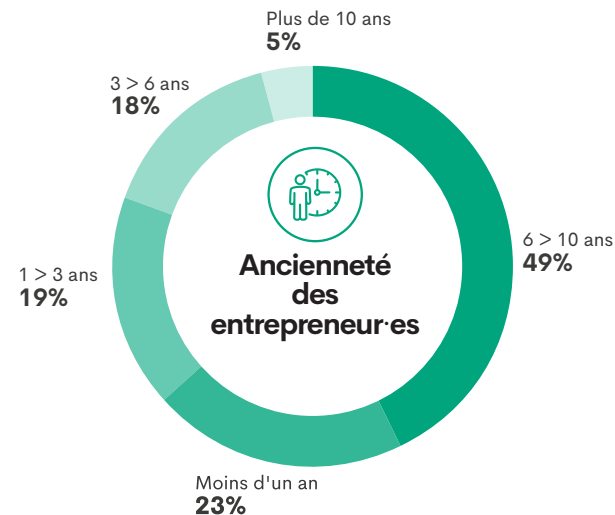
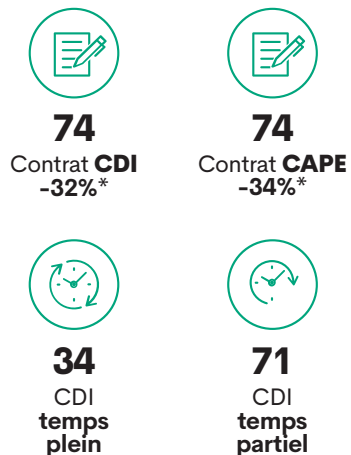
### Tranches d'âges CDI



1—CE QUE NOUS SOMMES / LES MEMBRES ET LEURS ACTIVITÉS



**Les contrats des entrepreneur·es**



**L'accompagnement des conseiller·ères**



1—CE QUE NOUS SOMMES / LES MEMBRES ET LEURS ACTIVITÉS

## —GrandsEnsemble formation

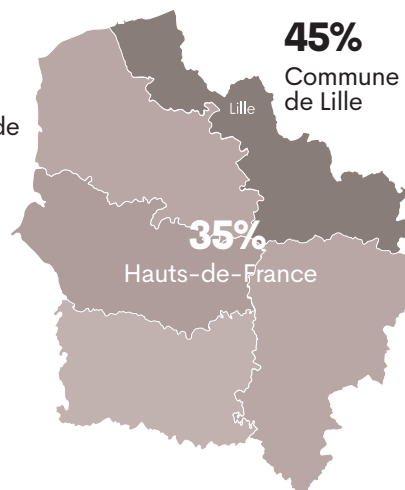


**58**

**Entrepreneur·es salarié·es**  
dont **18** en CDI  
**40** Entrepreneur·es  
ayant fait une prestation en  
Formation Professionnelle Continue

**20%**

Hors  
Hauts-  
de-Frlande



**45%**

Commune  
de Lille

**35%**

Hauts-de-France



### Secteurs les plus représentés

- 1—Développement des capacités comportementales et relationnelles
- 2—Travail social
- 3—Formations générales
- 4—Développement des capacités d'orientation, d'insertion ou de réinsertion sociales et professionnelles

En 2023 pour l'ensemble  
des entrepreneur·es



**601479**

Chiffre d'affaires



**45201**

Notes de frais +  
facture fournisseurs

En 2023 par entrepreneur·e  
en moyenne



**20049**

Chiffre d'affaires  
moyen par entrepreneur·e



**1506**

Notes de frais +  
facture fournisseurs  
en moyenne par entrepreneur·e

Typologie  
des membres



**47,5%**

femmes



**52,5%**

hommes



1—CE QUE NOUS SOMMES

## —L'équipe permanente

### Direction générale

Emily Lecourtois

### Pôle financier et administratif

Laurent Camus\*

Nathalie Santerne

Caroline Chia\*

Isabelle Bouchery\*

\* Postes mutualisés

### Pôle accompagnement

Marie Kaszynski

Grégory Lambot

Isabelle Steux

Michaëlla Sikora

François Bouin\*

### Pôle communication

Charlotte Laburthe\*

Isabelle Triboulloy\*

**Michaëlla a intégré nos équipes des permanentes à temps plein dès janvier 2023.**

Elle est l'interlocutrice privilégiée pour les questions liées à la validation des devis/factures, aux notes de frais, factures fournisseurs et au dépôt Chorus.

Michaëlla réceptionne aussi les chèques et effectue les rapprochements.

Enfin, elle a également en charge les dossiers de formation continue et le dépôt sur les sites de l'AFDAS et OPCO EP.

Michaëlla connaît bien GrandsEnsemble. En effet, elle est entrée au sein de GrandsEnsemble en tant qu'entrepreneure salariée en 2009. Elle a été administratrice de 2012 à 2017 et fait de nouveau partie de notre conseil d'administration depuis juin 2023.



**Michaëlla Sikora**

Chargée de gestion administrative



[Contact mail](#)



1

Recrutement



1

Semaine de RTT offerte par l'employeur



2

Jours de séminaire d'équipe



# 2— Développement

2—DÉVELOPPEMENT

## —L'équilibre

Dans un contexte de crise économique dû à l'inflation élevée que nous avons connue dès le milieu de l'année 2022 et qui s'est prolongée pendant la majeure partie de l'année 2023, chacun de nous a maintenu le cap et l'objectif de retour à l'équilibre a été atteint!

Des efforts importants ont été produits par l'équipe sur ses dépenses et sur l'augmentation de sa productivité. Ainsi, même si le chiffre d'affaires de la coopérative a baissé par rapport à 2022, il a baissé moins rapidement que nos charges, ce qui n'était pas arrivé depuis plusieurs années! Ceci a été rendu possible par les outils qui ont commencé à être mis en place en 2022 et qui ont donné pleinement leur potentiel en 2023.

Parallèlement, les administrateur·trices et contributeur·trices n'ont pas été en reste en consolidant leurs implications dans l'animation de rencontres, mini-formations et ateliers en s'appuyant notamment sur le budget contributif.

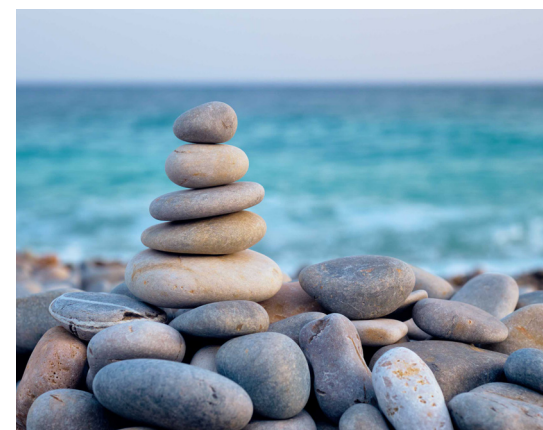
Ainsi le redéveloppement de notre CAE sur le territoire de la Somme s'est poursuivi avec l'engagement d'une entrepreneure dans l'animation de la communauté d'entrepreneur·es locaux. De nouveaux territoires ont été prospectés comme le Sud du Nord (Valenciennois, Cambrésis...)

en s'appuyant sur un PTCE local (regroupement d'acteurs en coopération locale).

L'objectif d'une cinquantaine d'entrepreneur·es nouveaux en 2023 a été quasiment atteint avec 42 personnes accueillies. Le prisme quantitatif ne doit pas faire oublier la qualité que nous recherchons à la fois dans les échanges entre les permanent·es et les entrepreneur·es mais aussi entre les entrepreneur·es entre eux et elles. A ce titre, les retours négatifs ont aujourd'hui laissés à la satisfaction et aux retours largement positifs sur notre offre de service. Ceci participe évidemment de la bonne ambiance et de la solidarité entre sociétaires de la coopérative qu'ils·elles soient permanent·es ou entrepreneur·es.

Entre entrepreneurs aussi nous notons une amélioration: des groupes de travail se sont (re)formés, par exemple sur la formation professionnelle.

Ce mouvement sera encore amplifié en 2024.



**«L'objectif de retour à l'équilibre a été atteint!»**

## 2—DÉVELOPPEMENT

## —Le refinancement de notre CAE

L'année 2023 a amorcé un défi majeur pour l'avenir de notre coopérative : son refinancement. Nous avons redressé l'exploitation en 2023, il s'agit également d'épurer nos fonds propres négatifs à hauteur de 2,4 millions d'euros. Pour cela, GrandsEnsemble a défini une stratégie ambitieuse et collective. Son action s'étend encore en 2024.

Les fonds propres lourdement négatifs émanent de plusieurs années de reports. Bien qu'ils ne pénalisant pas la coopérative à court-moyen terme, ils impactent la reconnaissance de notre entreprise, limitent notre capacité à investir et de ce fait, à assurer notre développement.

Pour ce faire, la stratégie portée par notre coopérative se décompose en deux actions essentielles l'une comme l'autre : dans un premier temps, remonter nos fonds propres au plus proche de zéro pour rassurer de potentiels investisseurs puis, dans un second temps, attirer des investisseurs pour financer notre développement en recapitalisant.

### L'abandon des parts

Notre première action est collective, elle nécessite de s'appuyer sur chacun·e de nos sociétaires pour sa réussite. En effet, nous, entrepreneur·es salarié·es et salarié·es permanent·es devons abandonner nos parts en capital et notre compte courant d'associés. Cette opération est simple car ces parts n'ont actuellement plus de valeur. L'objectif de cet abandon est de pouvoir ensuite reconstituer un capital. L'assemblée général 2023 a permis de discuter et d'informer nos sociétaires sur cette démarche. Le travail d'information s'est poursuivi ensuite afin que chacun de nous puissent comprendre la stratégie de refinancement de notre coopérative.

Notre partenaire historique et sociétaire important SmartBe s'est également engagé à abandonner **1,4M€** de compte courant pour aider GrandsEnsemble dans la mise en œuvre de sa stratégie. Grâce à ce soutien et à celui de l'ensemble de nos sociétaires, notre coopérative devrait parvenir en 2024 à rétablir ses fonds propre à un montant nul.



### Refinancer le capital

Une fois le capital remis à zéro, il est ensuite nécessaire de refinancer notre capital.

Pour ce faire, la stratégie appliquée est d'ouvrir la coopérative aux investisseurs apportés par notre partenaire la Confédération Générale des SCOP mais également d'autres entités sensibles à nos valeurs et aux principes de notre CAE : la sécurisation des parcours des entrepreneurs ainsi que ses services aux territoires.

## 2—DÉVELOPPEMENT/LE REFINANCEMENT DE NOTRE CAE

### Les outils de sécurisation

La mise en œuvre de la stratégie de recapitalisation et de refinancement induit une confiance et une sécurité accrue de la part de nos sociétaires et aux futur·es investisseur·euses extérieur·es.

Pour cela, l'année 2023 a été consacré en partie à la préparation au passage de deux outils importants.

#### Le Contrat d'Entrepreneur Salarié Associé ou CESA

Ce contrat est un contrat type CDI créé spécifiquement pour les CAE par la Loi de 2014 sur l'ESS. Il permet de garantir dans une certaine mesure les trésoreries des entrepreneurs en « presque salaire », donc dus en priorité en cas de liquidation. A l'inverse, il reconnaît et met en place une démarche d'accompagnement qui permet à nos accompagnateurs et accompagnatrices de nous solliciter plus formellement sur l'engagement de chiffre d'affaires que nous avons à réaliser.

La coopérative est donc autant sécurisée que l'entrepreneur. On notera en changement principale fait que chaque entrepreneur devra se verser sa trésorerie en salaires dans l'année qui suit la clôture des comptes (N+1).

#### Le passage du statut de la SA SCOP à la SA SCIC

Cette autre forme coopérative permet le multi-sociétariat et donc rassure les investisseurs extérieurs sur leurs droits à s'exprimer et être entendu dans les décisions prises. Bien évidemment, nous restons une coopérative et donc ce sont les salarié·es, qu'ils·elles soient entrepreneur·es et permanents détiennent une part significative des droits de votes. Cette forme juridique permet donc d'associer nos partenaires opérationnels, nos clients, fournisseurs voire nos clients dans une alliance qui et renforce nos partenariats de développement mutuel.

### Le budget contributif

Il émane ensuite du souhait partagé par les entrepreneurs et l'équipe permanente de permettre aux entrepreneurs de la coopérative d'avoir les moyens de s'investir durablement dans la coopérative, au-delà des instances formelles que sont le conseil d'administration et le comité social et économique. La mise en place du budget contributif amène ainsi la mise en avant des compétences de chacun·e au sein même de la coopérative. Ce principe de

pot commun à gestion commune positionne les entrepreneur·es à l'origine des initiatives et de la mobilisation pour leur coopérative. Grâce à la mobilisation des entrepreneur·es salarié·es et des salarié·es permanent·es que ce grand projet a pu voir le jour. Ils et elles l'ont conçu et l'ont ensuite suivi tout au long de l'année. Un grand merci à : **Béatrice Boutin, Patrice Chartrain, Benjamin Ménant, Laurent Courouble, Isabelle Steux, Grégory Lambot et Marie Kaszynski.**



2—DÉVELOPPEMENT

## —Maillage territorial

L'année 2023 a eu pour objectif principal de mettre en marche la dynamique partenariale et lancer un maillage et une coopération forte avec nos partenaires territoriaux.

En effet, jusqu'à il y a peu et malgré les bénéfices de la mutualisation avec Smart et la Belgique, la présence de GrandsEnsemble était discrète sur notre territoire des Hauts-de-France ces dernières années. Il était donc temps de remettre notre coopérative sur la carte, et plus précisément de se réintégrer dans le tissu local et régional des Hauts de France.

La stratégie initiée a eu donc pour dessein d'apporter la présence de notre coopérative lors des événements régionaux, d'aller à la rencontre des futures entrepreneures et de tisser de nouveaux liens afin de rendre visible notre modèle de coopérative d'activité et d'emploi et de favoriser les activités de nos entrepreneures salariées.

Nous avons tout d'abord reconnecté avec la **CRESS** et le **réseau Tremplin**. A l'occasion de deux séminaires,

à Béthune et Lens, nous avons ré-expliqué notre fonctionnement et tissé des liens avec les autres acteurs de l'ESS dans notre région, certains comme **Enactus** et **Singa** résidents au Bazaar St-So. Parmi eux, **l'ADIE** et les **Clubs Cigales** proposent des dispositifs de financements adaptés aux porteurs de projet en coopérative. La coopération a donc œuvré avec ces deux structures afin d'initier un partenariat solide pour 2024 permettant à nos entrepreneures salariées de bénéficier d'une aide financière au démarrage ou pendant leur parcours.

Nous avons également rendu la rencontre avec de nouveaux porteurs de projets et de nouveaux prescripteurs en participant à plusieurs salons, via le biais de **notre collectif Hauts-Coop** comme à Tourcoing pour la **Tournée Entrepreneuriat pour Tous**, avec la **CRESS** lors de la **Journée des**

**Opportunités** au Bazaar St So ou même encore au **Salon "Restart"** organisé par **France Travail** à la Chartreuse de Neuville. Ce dynamisme a été également marqué par de nombreuses interventions et des tables-rondes auprès de l'université, de **l'APEC** ou encore de **Pépites** lors de leur Hackathons. Le travail du tissage local a permis de favoriser notre réintégration au sein du réseau de **la Fabrique à Entreprendre** par le biais de notre nouvelle collaboration avec la **MEL**.

En termes de développement territorial, nous sommes désormais tournés vers l'Est du département. La mise en place d'un partenariat avec le **Pôle Territorial de Coopération Economique Auton'Home** (PTCE) va permettre d'amener le développement d'un nouveau pôle de coopérateur et coopératrice dans le Valenciennois et le Cambrésis.

L'année 2023 s'est terminée avec la **Grande Rencontre des CAE** qui s'est déroulée à Sète. Nous en sommes repartis avec une pléiade de rencontres enrichissantes, de l'inspiration et de la motivation pour attaquer 2024!



**Gregory Lambot**  
Chargé d'accompagnement  
et du développement territorial



[gregory.lambot@grandsensemble.org](mailto:gregory.lambot@grandsensemble.org)

2—DÉVELOPPEMENT

## —Hauts-les-Coop!

Le collectif Hauts-les-Coop! s'est formé dans le but de promouvoir ces valeurs et les pratiques de l'entrepreneuriat coopératif. Composé de 8 CAE, il a bâti localement une économie sociale et résiliente face aux mutations du monde du travail et aux enjeux environnementaux.

Hauts-les-Coop! s'est formé dans le but de promouvoir ces valeurs et les pratiques de l'entrepreneuriat coopératif.

### Rencontre inter CAE à Dunkerque

Sous cette bannière commune, notre inter-CAE Hauts-les-Coop! a mis en place le 14 avril 2023 à Dunkerque une rencontre régionale. L'objectif de cet événement était de permettre l'interconnaissance, la découverte du modèle CAE ou l'échange entre pairs sur les différents aspects du modèle coopératif. Pour cela, trois formats ont été proposés tout au long de la journée : une table-ronde, des ateliers participatifs, des jeux sportifs et un salon avec des stands d'entrepreneures.

Cette diversité a permis de favoriser les échanges et place cette deuxième édition sous le signe de la réussite avec une centaine de participant·es!

### Table ronde : Comment sécuriser les parcours entrepreneuriaux dans un monde "en transition"?

En 2022, le nombre d'entreprises créées en France a dépassé le million (selon l'Insee), établissant un record historique. Les microentreprises occupent notamment une place majeure dans cet essor entrepreneurial avec 61 % des créations. Pourtant, derrière le record, il existe aussi un autre chiffre en hausse : celui des entreprises faisant faillite. Comment sécuriser les parcours entrepreneuriaux dans un monde "en transition"? C'est pour répondre à cette question que le collectif Hauts-les-Coop! a proposé le 28 novembre 2023 une table-ronde afin de découvrir des dispositifs innovants, mais parfois encore méconnus du grand public, qui permettent de développer des activités économiques en alliant liberté, sécurité et accompagnement. Cet événement a rassemblé 65 personnes avec des retombées presse dans la Gazette Nord-Pas-de-Calais et la Voix du Nord et une interview sur Wéo.



# Zoom sur Amiens



## Avec Monique Martin

### Tisseuse de liens qui aime partager les bons plans

Coach en anglais et français langue étrangère au sein de GrandsEnsemble depuis 2017, j'ai repris l'année dernière l'animation du réseau d'entrepreneur-es sur Amiens et la Somme. Nous sommes actuellement 15 entrepreneur-es salarié-es, dont 5 que j'ai aidé à recruter.

J'organise des rencontres mensuelles entre entrepreneur-es salarié-es pour entretenir les liens, se conseiller, s'encourager, partager nos expertises et nos bons plans, dans la joie et la bonne humeur, autour d'un apéro ou d'un déjeuner. J'invite aussi des gens intéressés par la coopérative qui viennent nous rencontrer, échanger sur leurs projets et se nourrir d'infos et de notre enthousiasme !

Se lancer en tant qu'entrepreneur-e fait peur et nous les rassurons en partageant nos expériences et en leur montrant qu'on n'est pas seul-e, on est une communauté et ça change tout ! Leur projet de rejoindre la coopérative mûrit au fil des rencontres et pour cela, la présence d'un réseau local est essentielle.

Je fais partie du Collectif Formation au sein de GrandsEnsemble et je partage mes connaissances auprès des entrepreneur-es salarié-es qui en ont besoin lors d'un temps de coworking proposé avant la rencontre mensuelle.

Je présente également la coopérative dans les différents cercles où j'évolue : l'Incubateur de la Machinerie, où j'ai mon espace de coworking qui me permet de réseauter, le Pôle Territorial de Coopération Economique, le Rendez-vous mensuel des entrepreneurs, l'association Univers Commune autour du bien-être dans la vie professionnelle et personnelle, le Club Noé de l'Economie de la fonctionnalité et de la coopération, l'Ecole Supérieure de Commerce où j'interviens ponctuellement, Abricoop, notre magasin coopératif autogéré, etc.

Emilie Vary, Cheffe du projet Action BUS Entrepreneuriat Pour Tous au sein de la BGE Picardie à Beauvais, organise régulièrement des rencontres à Amiens où elle présente GrandsEnsemble et diffuse maintenant les invitations à nos rencontres mensuelles.

Enfin, en 2023 avec Laurent Courouble, nous avons organisé une réunion avec différents partenaires essentiels : BGE, Machinerie, France Travail, Mission Locale, Amiens Métropole, le CAFOC, Transition Pro, etc. Le lien avec ces structures va être poursuivi afin que le statut d'entrepreneur-e salarié-e soit connu comme il le mérite !



2—DÉVELOPPEMENT

## —Politique d'accompagnement des salarié·es

L'équipe permanente de GrandsEnsemble a su retrouver en 2023 sa stabilité et le développement des ressources humaines a bénéficié tant à l'équipe qu'aux entrepreneur·es salarié·es.



### Des webinaires

A destination de l'ensemble des salariées de la coopérative, trois webinaires ont été mis en place et restent accessible en permanence sur le Nuage.

### Congés payés, quelles mises en application ?

Le statut d'entrepreneur·es salarié·e impose de respecter la réglementation du travail. Prendre des congés payés en fait partie. Par ailleurs, au-delà du respect de la législation, il s'agit d'un droit essentiel pour assurer le bien-être des salarié·es. Prendre ses congés payés, c'est prendre du temps pour soi et se reposer ! En bref, lorsqu'on est en congés, on ne travaille pas ! Présenté par Elodie Vasse\*.

### Prévention de l'épuisement professionnel

Comment prévenir le stress et améliorer sa qualité de vie au travail ? Que faire lorsque de l'on se rend compte que l'on commence à perdre pied ? Sam Rogerro, praticien en thérapies brèves & coach et Elodie Vasse, ancienne responsable ressources humaine pour le groupement Smart ont organisé et animé ce temps. La rediffusion est disponible sur le nuage.

### Les prestations de l'Union Sociale des SCOP

Afin d'accompagner l'ensemble des salarié·es dans la prise en main de la plateforme de l'union social des SCOP et dans les demandes de ces prestations un webinaire dédié a été mis en place. Créé et présenté par Elodie Vasse\*.



Accéder aux Webinaires sur le nuage

### Plan de formation

L'équipe permanente a bénéficié d'une formation en marketing conformément à sa demande. Cela leur a permis d'avoir une meilleure appréhension des possibilités de mise en valeur de la coopérative.



4

personnes  
concernées



14

heures de  
formation

\*Ancienne responsable ressources humaine pour le groupement Smart.

2—DÉVELOPPEMENT / POLITIQUE D'ACCOMPAGNEMENT DES SALARIÉES

## Travail & handicap

### Campagne handicap invisible

La coopérative GrandsEnsemble poursuit ses efforts dans la mise en place d'actions en faveur de l'inclusion.

A l'occasion de la **semaine pour l'emploi des personnes en situation de handicap**, une campagne informative a été diffusée à l'ensemble des salarié·es pour leur permettre de prendre connaissance de la multitude de handicaps, notamment les handicaps invisibles.

Cette campagne s'est déroulée en 3 temps, un premier d'information, un second qui a amené les personnes à effectuer un auto-diagnostic, et enfin, un dernier qui a ouvert la possibilité à la personne qui le souhaitait d'être mis en contact avec la cellule d'accompagnement RQTH.

Celle-ci a pu accompagner les personnes dans la mise en place dans le dossier de reconnaissance de travailleur·se handicapé·e.



### Atelier Validisme

A l'occasion de la mise en avant de cette thématique, **Béatrice Ray**, formatrice en communication non violente, entrepreneure salariée de GrandsEnsemble et handi-visuelle a proposé un atelier sur la Validisme afin de nous amener à réfléchir et questionner nos perceptions sur le handicap.

Le validisme se caractérise par le fait de penser que les personnes dites «valides» font partie de la norme sociale, générant ainsi une forme d'oppression envers toutes personnes en situation de handicap visible, invisible ou dite «différente».



**Béatrice Ray**

2—DÉVELOPPEMENT / POLITIQUE D'ACCOMPAGNEMENT DES SALARIÉ·ES

## La prévention des risques

### Cellule de soutien psychologique

**Pulso**, mandaté par l'UES, offre un accompagnement personnalisé et des conseils pour les questions ou difficultés d'ordre professionnel ou privé. L'approche est pragmatique et orientée solution.

Pulso est une organisation indépendante et externe qui vous garantit la confidentialité et l'anonymat vis-à-vis de votre employeur. L'équipe de Pulso est disponible **24h/24, 7jours/7** pour vous aider rapidement à préserver, renforcer et/ou rétablir votre résilience.  
Contactez Pulso au **00 800 55 45 35 25**.



### La cellule SOS Entrepreneurs

L'intention de cette cellule est d'offrir un espace confidentiel d'écoute empathique et de soutien individuel « psychologique » à un·e entrepreneur·e qui en ressent le besoin. C'est une initiative portée par des entrepreneur·e·s au service d'autres entrepreneurs. Il est possible de faire appel à la cellule en cas de difficultés professionnelles ou personnelles.

La cellule propose un espace individuel d'écoute bienveillante avec un·e accompagnateur·rice dans le respect de la confidentialité des échanges.  
Merci aux accompagnateur·rices : **Béatrice Boutin, Patrice Chartrain, Marianne Rivière.**

## Les référents entreprise/CSE

Handicap, santé et sécurité au travail, harcèlement moral, harcèlement sexuel & agissements sexistes : en 2023, 4 personnes se sont portées volontaires pour être référentes au sein du groupement Smart sur ces thématiques afin d'accompagner et d'aider les salarié·es qui en auraient besoin.

### La CSSCT au sein du CSE

La commission santé sécurité et conditions de travail (CSSCT) joue un rôle central au sein de l'entreprise.

En tant que commission du CSE, elle a pour objectif d'améliorer la qualité de vie au travail, en se concentrant sur la prévention des risques professionnels et la promotion de la santé et de la sécurité des salarié·es.

# 3— La vie coopérative

3—LA VIE COOPÉRATIVE

## —Le budget contributif

La mise en place d'un budget contributif pour GrandsEnsemble est né de la rencontre de plusieurs envies, besoins, opportunités.

La mise en place de ce projet est né de la volonté politique, portée par Laurent Courouble en tant que Président du conseil d'administration, de doter GrandsEnsemble d'un budget contributif.

**Le souhait partagé par les entrepreneurs et l'équipe permanente** que les entrepreneurs de la coopérative aient les moyens de s'investir durablement dans la coopérative, au-delà des instances formelles (AG, CA, CSE).

Le souhait partagé de **mettre en avant les compétences des entrepreneurs** de la coop pour la coop.

Le souhait partagé que **les entrepreneurs** soient à **l'origine des initiatives** organisées (événement, atelier, etc.).

C'est grâce à la mobilisation des entrepreneur-es salarié-es et des salarié-es permanent-es que ce grand projet a pu voir le jour.

Ils et elles l'ont conçu et l'ont ensuite suivi tout au long de l'année.

Un grand merci à : **Béatrice Boutin, Patrice Chartrain, Benjamin Menant, Laurent Courouble, Isabelle Steux, Grégory Lambot et Marie Kaszynski.**

### Trois grands chantiers ont été mis en place

- Un chantier «**Accompagnement**» pour tout ce qui concerne l'accompagnement des entrepreneurs dans la coopérative.
- Un chantier «**Vie coopérative**» pour tout ce qui concerne l'animation des temps coopératifs et le développement territorial
- Un chantier «**Mise en place et Suivi du budget contributif**» pour le suivi des facturations, de la consommation du budget, l'amélioration des outils, le lien avec la Direction/le CA pour le financement du budget.

**Chaque chantier est autonome pour sa gestion, son choix des contributions et des rétributions.**



**Marie Kaszynski**  
Chargée d'accompagnement  
et en charge du budget contributif



[marie.kaszynski@grandsensemble.org](mailto:marie.kaszynski@grandsensemble.org)

3—LA VIE COOPÉRATIVE / LE BUDGET CONTRIBUTIF

## Le budget contributif en chiffres

Chantier Accompagnement	Chantier Vie coopérative	Chantier Suivi du budget contributif
<ul style="list-style-type: none"> <li>— Coordination du chantier</li> <li>— Séances de co-développement (x1)</li> <li>— Conception d'une cellule "SOS Entrepreneur"</li> <li>— Séances individuelle de coaching / accompagnement (x2)</li> <li>— Atelier "Pitch" (x2)</li> <li>— Atelier "Prospection" (x5)</li> <li>— Atelier "Stratégie de communication digitale" (x2)</li> <li>— Atelier sophrologie</li> <li>— Massage flash "se rééquilibrer"</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Coordination du chantier</li> <li>— Développement territorial</li> <li>— Animation d'apéros thématiques (x3)</li> <li>— Réalisation d'une interview d'un entrepreneur GE (x3)</li> <li>— Réalisation de la photo Portrait pour l'entrepreneur de l'interview</li> <li>— Photographie individuelle des ES</li> <li>— Atelier sur le validisme (x1)</li> <li>— Prise de contact individuel des entrepreneurs pour remplir l'annuaire du site internet</li> <li>— Préparation de l'apéro de Noël et animation d'ateliers</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Création du Budget contributif : élaboration et rédaction du fonctionnement, des outils et de la gouvernance</li> <li>— Coordination des chantiers (organisation des réunions trimestrielle, animation des réunions, rédaction des comptes-rendus, accueil des nouveaux contributeurs)</li> <li>— Bilan 2023</li> </ul>
<b>13 contributeurs</b>	<b>13 contributeurs</b>	<b>9 contributeurs</b>

## Des outils pour une gestion optimisée du budget contributif

- Une documentation **Wiki** pour expliquer de quoi il s'agit et comment ça marche : **la charte de fonctionnement.**
- Un tableau de **suivi des contributions**, accessible à tous.
- Un canal « **rocket chat** » pour chaque chantier.
- Un **dossier partagé** pour chaque chantier sur le Nuage.
- Paramétrage sur Louty des **bons d'échanges internes** pour permettre les rétributions.

## Montant des prestations

Chantiers	Accompagnement	Vie coopérative	Suivi du budget contributif	TOTAL
Trimestre 2	727,5€	3275 €	1380 €	<b>5382,5€</b>
Trimestre 3	658 €	910 €	246 €	<b>1814 €</b>
Trimestre 4	1066,5€	1317 €	115 €	<b>2498,5€</b>
<b>TOTAL</b>	<b>2452 €</b>	<b>5502 €</b>	<b>1741 €</b>	<b>9695 €</b>

3—LA VIE COOPÉRATIVE

## —L'animation de la vie coop'

Les évènements au sein de la coopérative sont des moments clés qui tissent du lien entre les personnes et qui rendent palpable le sentiment d'être en coopérative.

Ces événements, très demandés par les entrepreneur·es, apportent une dynamique qui a pourtant mis du temps à rassembler autant qu'on le souhaitait. Petit à petit, les évènements sont devenus de plus en plus fédérateurs et sont aujourd'hui synonyme de partage et de bons moments ensemble.

**Les petits déj** entrepreneurs, arrêtés en 2024 avaient pour objectif très précis de permettre à chacun·e d'avoir un temps de rencontre avec Laurent Courouble et Vincent Lengagne pour celles et ceux qui souhaiteraient avoir des éclairages sur la coopérative.

**Les apéros** quant à eux réunissent mensuellement entrepreneurs, équipe permanente et la nouvelle promo autour d'un verre.

En 2023, les apéros étaient aussi l'occasion pour les entrepreneur·es de mettre en place une animation spécifique. Nous avons donc eu la chance d'avoir un **speed meeting**, des **retours d'expériences**, un atelier **constellations systémiques** d'organisation, un atelier de **construction d'objets en bois** et enfin une magnifique **soirée de Noël!**



3—LA VIE COOPÉRATIVE / L'ANIMATION DE LA VIE COOP'

# Zoom sur les apéros





3—LA VIE COOPÉRATIVE / L'ANIMATION DE LA VIE COOP'



Depuis l'an dernier, tu as la charge de l'animation de la vie coopérative. Peux-tu nous parler de cet engagement ?

Je voulais redonner du sens à la vie coopérative. C'est une chose importante que nous avons complètement perdue avec la période du covid. Il n'y avait plus de rencontres avec la communauté des entrepreneur·es et GrandsEnsemble avait besoin de la dynamique du collectif pour être une vraie coopérative.

Nous avons intégré les entrepreneur·es à la construction de ce chantier dans le but de créer ensemble une vie coopérative **qui « nous » ressemble**. Aujourd'hui, nous avons réussi à trouver une super dynamique grâce à l'investissement de chacun·e. On

se retrouve désormais **tous les mois pour un moment très convivial** en afterwork.

En 2023, l'animation de la vie coopérative a permis de dynamiser et renforcer les liens entre entrepreneur·es. Plusieurs personnes ont pleinement contribué, par le biais d'animation qu'ils ont réalisé au cours de l'année, et qu'il me tient à cœur de citer :

- l'animation d'un speed-meeting - **Charles Werquin**
- l'animation du réseau des entrepreneur·es Amiénois - **Mo Martin**
- la réalisation de trois interviews d'entrepreneur·es diffusées dans notre infolettre - **Véronique Estrade**
- le développement régional sur Amiens / Somme / Valenciennes / Montreuil - **Laurent Courouble**
- l'animation d'un atelier Bricolage - **Laurent De Saint-Aubert et Bernard Gruson**
- l'animation d'un atelier Validisme - **Béatrice Ray**
- la réalisation de portraits professionnels - **Justine Fortun-Alhinc et Carl Ypreew**
- l'animation de la communauté pour l'annuaire de GrandsEnsemble - **Thomas Szymanec**
- la préparation de l'apéro de Noël - **Cathy Marlier, Nora Roth et Benjamin Menant**

Les entrepreneur·es sont également invité·es à être acteur·trices des instances de la coopérative. Ils participent à l'organisation de l'Assemblée Générale.

**Quelle est la place de ce chantier au sein de la coopérative ?**

Ce chantier a une place essentielle, c'est le cœur de notre coopérative. On ne fait pas le choix d'intégrer une coopérative pour rester seul·e dans son coin. Au

contraire, ce que l'on veut c'est rencontrer d'autres entrepreneur·es, parler de son activité, échanger des idées pour peut-être faire émerger des synergies. De toute évidence, ce qui relie notre collectif aujourd'hui ce sont des valeurs humaines qui sont portées par toutes et tous·tes comme une culture commune.

**Comment vois-tu l'évolution pour les années à venir ?**

Aujourd'hui, nous construisons main dans la main, entrepreneur·es et équipe permanente, la vie coopérative de GrandsEnsemble dans le souci de maintenir une bonne dynamique. Pour cela, nous réunissons chaque trimestre pour proposer de nouvelles idées et travailler à l'amélioration du chantier. Nous avons déjà pu constater une présence de plus en plus forte de la part des entrepreneur·es et l'envie de s'impliquer davantage est clairement exprimée. Je pense que les entrepreneur·es prendront tout naturellement une plus grande prise en main du chantier à l'avenir.

**Et c'est tout à fait normal, cette coopérative est la leur !**

**Isabelle Steux**

Chargée d'accompagnement  
et en charge de l'animation de la vie coopérative



[isabelle-steux@grandsensemble.org](mailto:isabelle-steux@grandsensemble.org)

3—LA VIE COOPÉRATIVE / L'ANIMATION DE LA VIE COOP'

## GrandsEnsemble

**GrandsEnsemble** est née afin de mettre en avant l'**entrepreneuriat féminin** et d'initier les femmes entrepreneures salariées.

Ce temps spécifique leur a permis de :

- se renforcer et développer leur confiance ;
- s'affirmer et exprimer leur pleine puissance ;
- s'entraider et créer des dynamiques collectives et des temps de convivialité pour échanger et construire cette communauté.

Cette rencontre a été initiée par **Emily Lecourtois** et portée par plusieurs entrepreneures de **GrandsEnsemble** et **Opteos**.

Elle a permis à **25 femmes** en CAE de participer pendant 2 jours à différents ateliers tels que posture et voix pendant la prise de parole, gestion des priorités, cercle d'ancrage, atelier de constellation et de co-développement.

**On espère que le collectif Grands Ensemble pourra initier une deuxième édition en 2024 !**



[En savoir plus](#)



©Photo Justine Fortun-Alhinc, entrepreneure en CAPE chez GrandsEnsemble

# 4— Perspectives

A person with a backpack is seen from behind, looking out over a vast, hazy mountain range. The scene is overlaid with a semi-transparent teal color, which serves as the background for the page's header and main title.

3—PERSPECTIVES

## —Repenser notre modèle de gouvernance

Au-delà du passage au CESA et en SCIC déjà évoqué dans le bilan de 2023, notre stratégie de développement va évoluer avec la fin de SmartFr et le développement de Coop Portage.

GrandsEnsemble et Alterna sa CAE-sœur ne peuvent envisager leur développement sur la Région Hauts de France sans penser au collectif **Hauts-les-Coop!** Dont nous sommes membres fondateurs et qui regroupe **8 CAE** sur la région. La gouvernance d'une SCIC n'est pas celle d'une SCOP en cela qu'elle ouvre à d'autres sociétaires ayant des intérêts proches mais des qualités diverses : partenaires, clients, fournisseurs, etc. Cette dimension ouvre à GrandsEnsemble

des perspectives de développement notamment à travers :

- **Les entreprises** qui pourraient rechercher à sécuriser leurs fournisseurs et leurs prestataires. Lors de la crise Covid, chacun a pu mesurer tout l'intérêt d'un approvisionnement local et « en circuit court ». Ce peut être le cas aussi de nos clients qui recherchent également une sécurisation de leurs chaînes d'approvisionnement y compris en services.
- **Des grands comptes de l'ESS** qui pourraient être intéressés à promouvoir notre modèle auprès de leurs adhérents.
- **Des tiers-lieux répartis sur la région** qui voudraient apporter des services de proximité, notamment sur des territoires ruraux et péri-urbains. Pour ce faire, notre coopérative travaille en collaboration avec la Compagnie des Tiers-Lieux, notre partenaire.

## —Mutualisation et développement territorial



Si 2023 a été l'année du test sur le déploiement de notre offre CAE en s'appuyant sur des acteurs locaux, 2024 sera l'année de la transformation !

Avec une première convention signée avec le **PTCE Auton'home** et le succès d'une **première rencontre en 2023** (25 personnes intéressées), nous réitérons le **30 mai 2024 à Onnaing**.

Nous continuons aussi à déployer sur le département de la **Somme** grâce à la communauté locale d'entrepreneures salariées animée par **Monique Martin**.

Les autres CAE apportent leurs expertises et services spécifiques et c'est bien une offre groupe et globale que nous proposons.

Au-delà des coopérations, nous sommes en train de mettre en place des mutualisations de personnel sur des postes spécifiques pour renforcer nos liens et être plus efficaces ensemble.



3—PERSPECTIVES/ REPENSER NOTRE MODÈLE DE GOUVERNANCE

## —Formation professionnelle continue

Pour les formateurs, l'année 2023 a été marqué par la réalisation de notre Audit intermédiaire Qualiopi au moins de juin, qui s'est bien déroulé et nous a permis de poursuivre notre activité de formation professionnelle continue au sein de la coopérative.

C'est fin 2023, que s'est également constitué le **collectif formateur** qui œuvre au partage d'expériences et de connaissances, ainsi qu'à l'avancement des différents chantiers afférents à la formation professionnelle.

Ces différents chantiers sont :

- L'amélioration du **kit formateur**.
- L'**annuaire** des formateurs et des formations.
- La **visibilité** des formations de GrandsEnsemble vers l'extérieur.
- Les techniques de **veille**, etc.



©Photo Remy Pallieux, photographe chez GrandsEnsemble

### Perspectives 2024

- Assurer le prochain audit de contrôle Qualiopi qui aura lieu au deuxième semestre 2024.
- Poursuivre la dynamique collective initiée par le collectif formateur pour la poursuite des chantiers.
- Repenser notre organisation interne sur le suivi de l'activité de formation professionnelle continue suite à des changements au sein de l'équipe d'appui, en s'appuyant sur nos ressources internes (formateurs de la coopérative) et à l'échange d'expérience avec les autres CAE du territoire qui partagent les mêmes problématiques.



# 5— Bilan financier

3— BILAN FINANCIER

## —Montants des activités entrepreneur·es en k€

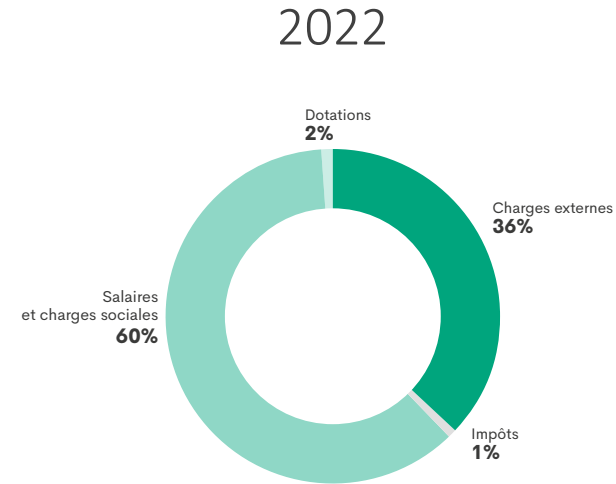
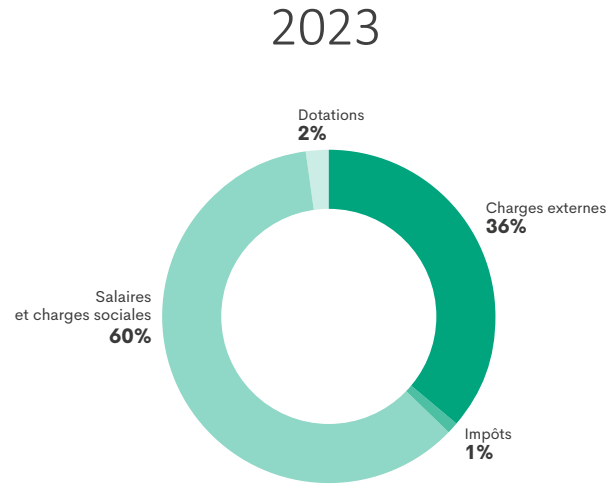
# Activités entrepreneur·es

	2023	2022	Évolution
Chiffre d'affaires	3 592 €	4 268 €	-15,8%
Achats et Charges externes	-1 294 €	-1 507 €	+14,1%
Impôts	-43 €	-50 €	+14%
Salaires et charges sociales	-2 173 €	-2 494 €	+12,9%
Dotations	-61 €	-50 €	-22%
Divers	-21 €	-167 €	+87,4%
<b>Total impact resultat structure</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	

3— BILAN FINANCIER

## —Charges des activités

# Activités entrepreneur·es





3— BILAN FINANCIER

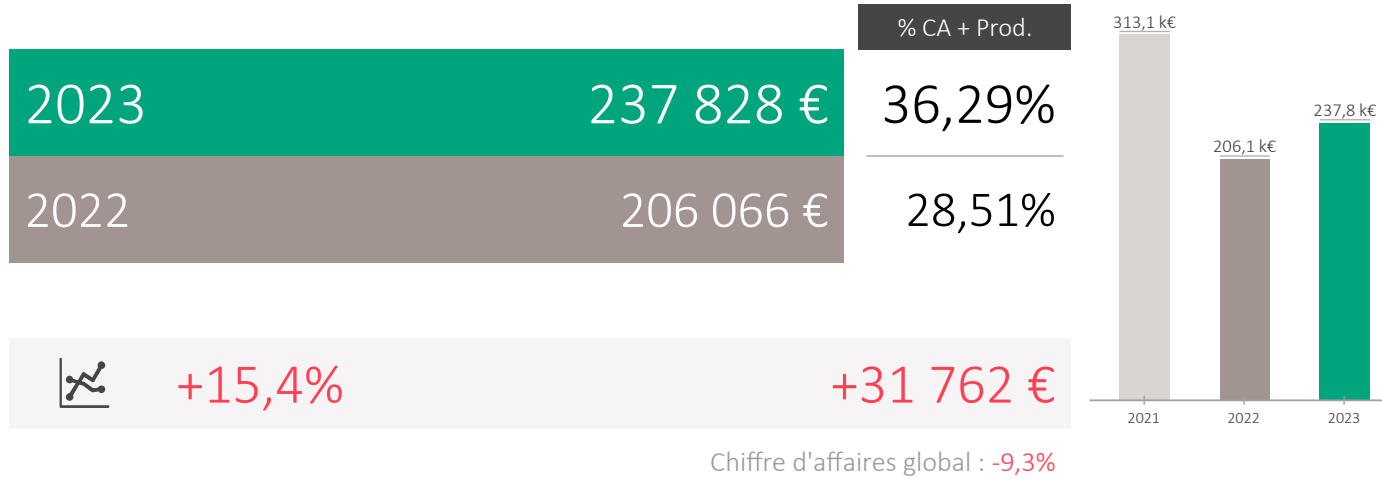
## — Produits d'exploitation

	2023	2022	Évolution
Subventions	250 000 €	250 000 €	0%
Contribution coopérative	404 295 €	419 185 €	-3,6%
Autres produits( dt rep prov)	528 951 €	72 390 €	
<b>Total produits exploitation</b>	<b>1 183 246 €</b>	<b>741 575 €</b>	<b>+59,6%</b>

**Activités  
structure**

3— BILAN FINANCIER

## —Charges de fonctionnement



**Activités  
structure**

3— BILAN FINANCIER

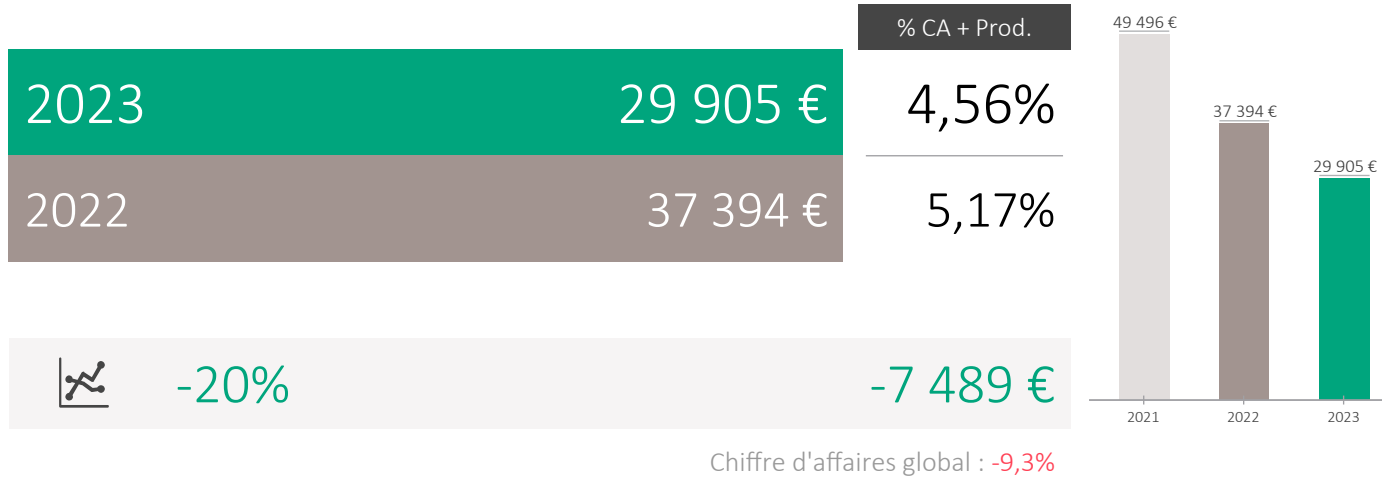
## —Charges externes (détail)

	2023	2022	Évolution	
Fournitures consommables	407 €	1 057 €	-650 €	-61,5%
Sous-traitance	22 459 €	9 035 €	+13 424 €	+148,6%
Locations, Charges locatives	22 318 €	20 077 €	+2 241 €	+11,2%
Entretien, Réparations	33 362 €	45 107 €	-11 745 €	-26%
Primes d'assurance	11 949 €	20 048 €	-8 099 €	-40,4%
Intermédiaires et honoraires	59 718 €	68 803 €	-9 085 €	-13,2%
Publicité	855 €	0 €	+855 €	
Déplacements, Réception	5 167 €	5 590 €	-423 €	-7,6%
Frais postaux, Télécom.	20 260 €	28 859 €	-8 599 €	-29,8%
Frais bancaires	9 520 €	14 717 €	-5 197 €	-35,3%
Autres services extérieurs	51 813 €	-7 226 €	+59 039 €	
<b>TOTAL</b>	<b>237 828 €</b>	<b>206 066 €</b>	<b>+31 762 €</b>	<b>+15,4%</b>

Activités  
structure

3— BILAN FINANCIER

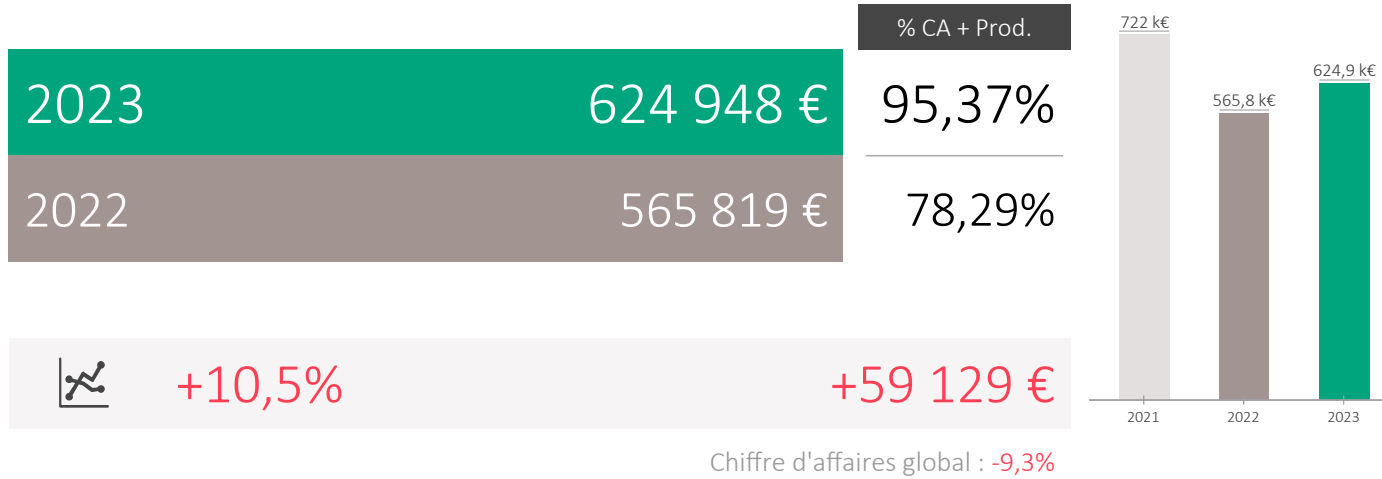
## — Impôts et taxes



Activités  
structure

3— BILAN FINANCIER

## —Charges de personnel



Activités  
structure

3— BILAN FINANCIER

## —Synthèse des charges de personnel

	2023	2022	Évolution	
Salaires bruts	422 508 €	834 676 €	-412 168 €	-49,4%
Charges sociales	123 363 €	294 771 €	-171 408 €	-58,1%
Taux de charges sociales	29,2%	35,32%	-6,1	
Autres charges du [...]	79 077 €	-563 628 €	+642 705 €	

Les autres charges de personnel intègrent les refacturations entre structures.

**Activités  
structure**

3— BILAN FINANCIER

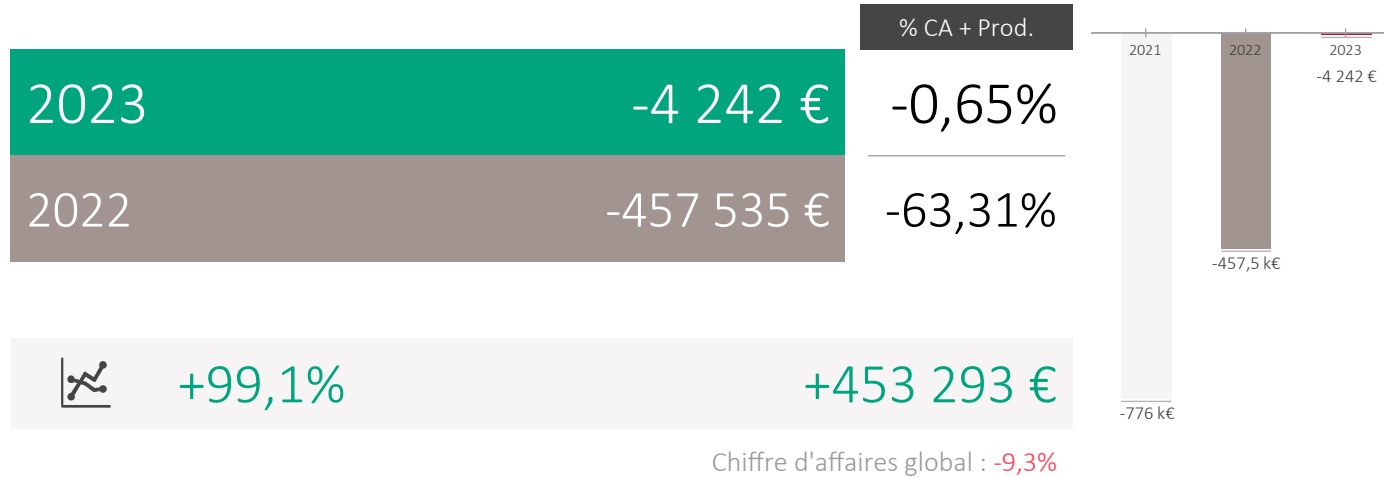
## — Dotations et reprises aux provisions

	2023	2022	Évolution
Subventions	316 974 €	0 €	
Accord transactionnel	126 000 €	-126 000 €	
Litige Fournisseur	0 €	11 544 €	
Dotation entrepreneurs	-7 458 €	-231 852 €	+96,8%
Dépreciation créances	-79 199 €	-17 929 €	-341,7%
<b>Total variation nette prov risques</b>	<b>356 317 €</b>	<b>-364 237 €</b>	

**Activités  
structure**

3— BILAN FINANCIER

## — Résultat d'exploitation



Activités  
structure



3— BILAN FINANCIER

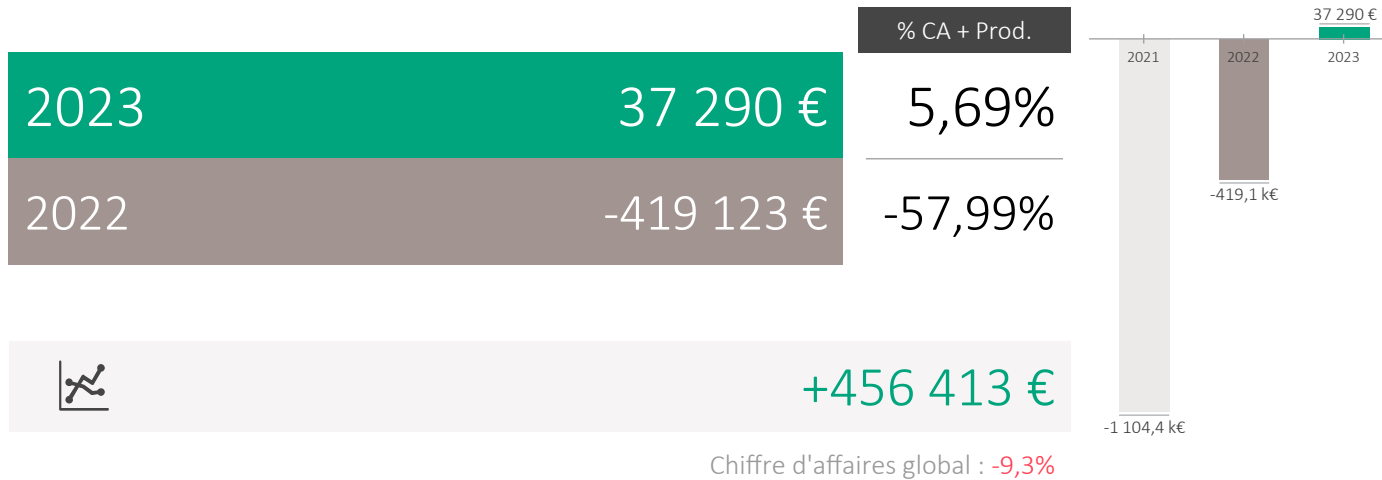
## —Résultat exceptionnel

	2023
Gain net sur subventions antérieures	43 260 €
Majorations URSSAF	-293 €
<b>Résultat exceptionnel</b>	<b>42 967 €</b>

**Activités  
structure**

3— BILAN FINANCIER

## — Résultat de l'exercice



**Activités  
structure**

3— BILAN FINANCIER

## —Synthèse de l'activité

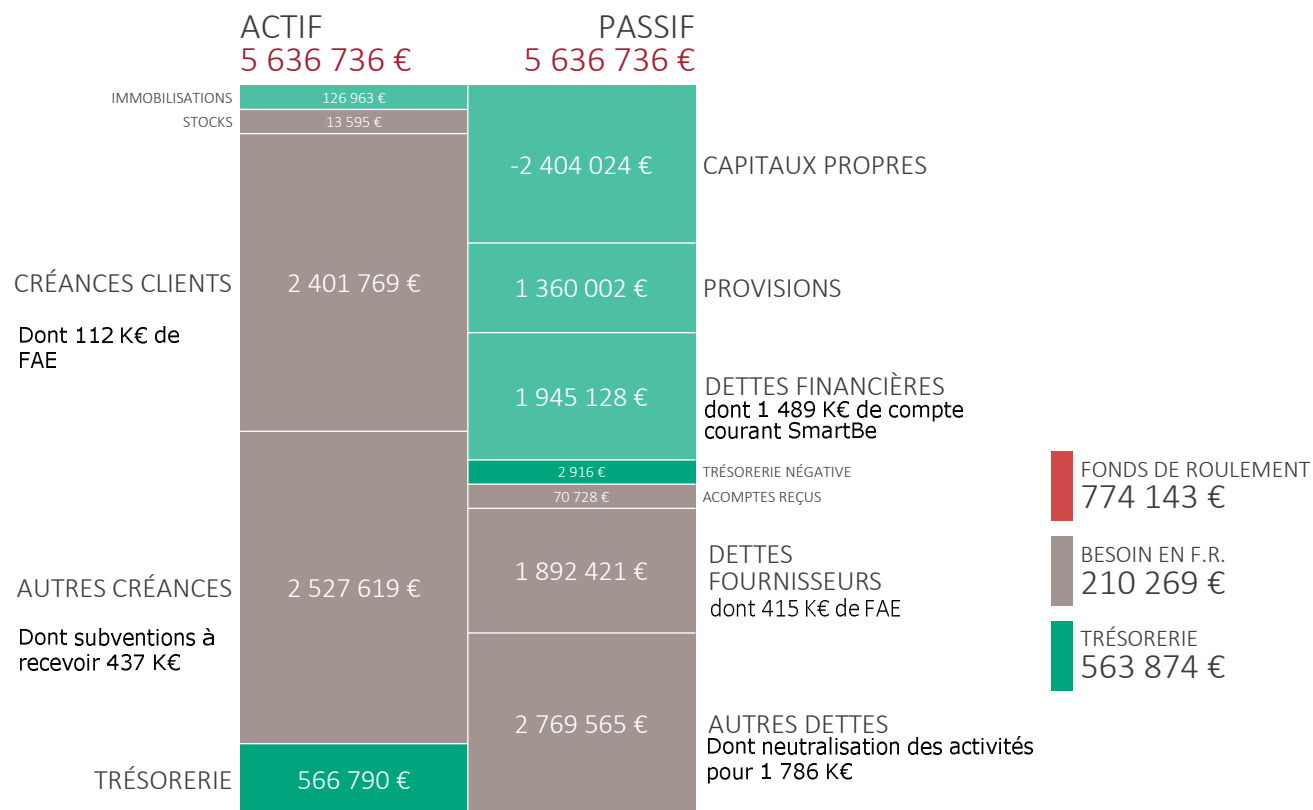
	2023	2022	Évolution
Produits d'exploitation	627 884 €	741 575 €	-15,3%
Charges de fonctionnement	-210 409 €	-206 066 €	-2,1%
Impôts et taxes	-29 905 €	-37 394 €	+20%
Charges de personnel	-624 948 €	-579 014 €	-7,9%
Dotations aux amortissements	-5 924 €	-6 215 €	+4,7%
Dotations net provisions	381 887 €	-375 781 €	
Autres produits et charges	-142 827 €	7 835 €	
<b>Résultat d'exploitation</b>	<b>-4 242 €</b>	<b>-457 535 €</b>	<b>+99,1%</b>
Résultat financier	-1 435 €	-9 626 €	+85,1%
<b>Résultat courant</b>	<b>-5 677 €</b>	<b>-467 161 €</b>	<b>+98,8%</b>
Résultat exceptionnel	42 967 €	48 038 €	-10,6%
<b>Résultat net</b>	<b>37 290 €</b>	<b>-419 123 €</b>	

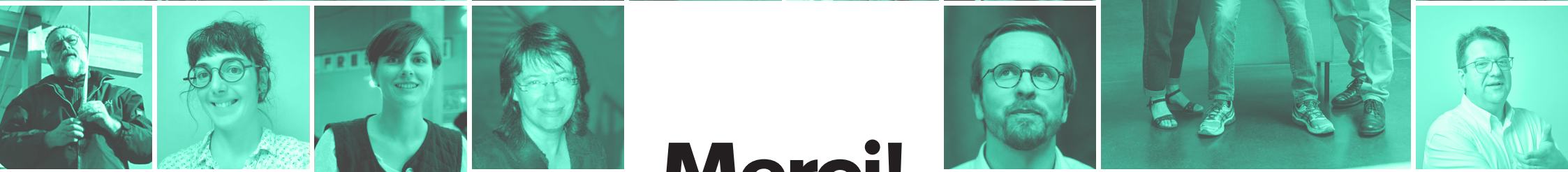
# Activités structure

3— BILAN FINANCIER

## — Bilan au 31/12/2023

# Activités structure





**Merci!**

